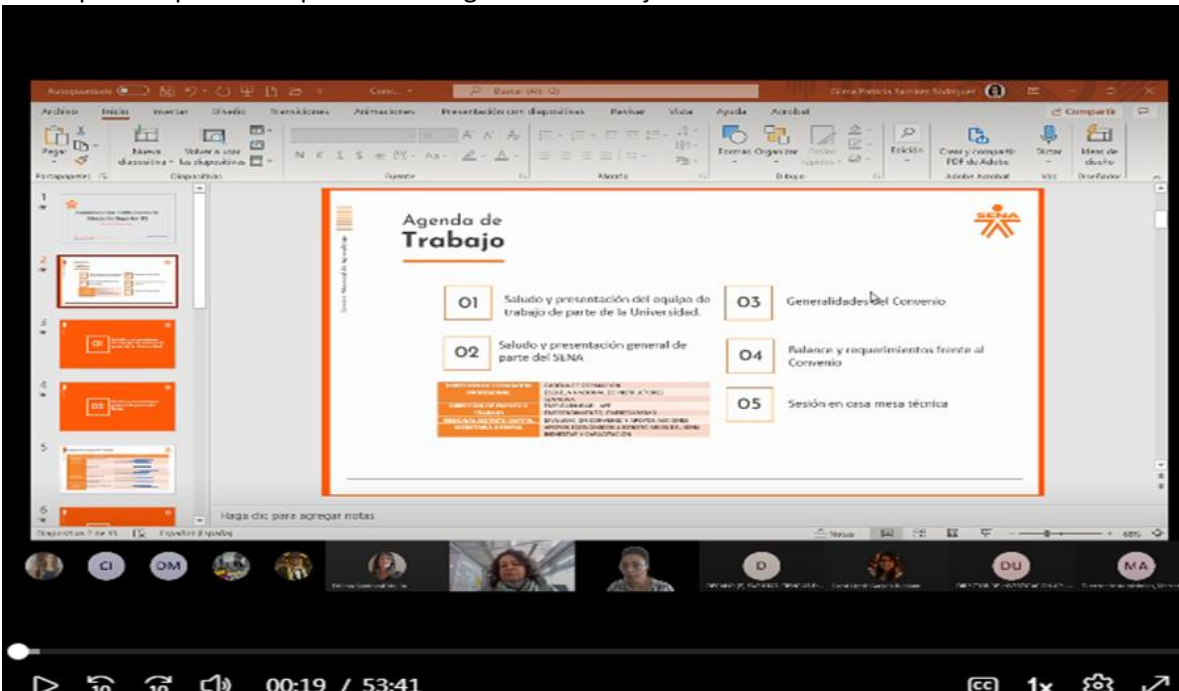




ACTA No.1		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Plenaria gestión del convenio SENA - UCOMPENSAR		
CIUDAD Y FECHA: 8 DE MARZO DEL 2022	HORA INICIO: 9: 00 AM	HORA FIN: 12:00
LUGAR Y/O ENLACE: Plenaria gestión del convenio SENA - UCOMPENSAR-20220308_091452-Grabación de la reunión.mp4	DIRECCIÓN GENERAL / DIRECCIÓN DE FORMACIÓN- GRUPO BIENESTAR AL APRENDIZ Y ATENCIÓN AL EGRESADO.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1 desarrollo de la reunión 2 conclusiones 3 compromisos		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Revisar el convenio, generalidades e integrantes del convenio con la universidad compensar para este 2022		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN Se da inicio a la reunión Gilma patricia procede a presentar la agenda de trabajo de a reunión		
		
1 saludo y presentación por parte del Sena Gilma patricia comenta que las mesas de trabajo que se manejan en el Sena es cadena de formación, escuela nacional de instructores, sennova, empleabilidad APE, emprendimiento empresarismo, divulgación y apoyos económicos a beneficiarios del Sena y procede presentar los integrantes que hacen parte de cada mesa de trabajo		



Integrantes mesas de trabajo		
DEPENDENCIA	PROCESO	RESPONSABLE
DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL	CADENA DE FORMACION	Luisa Fernanda Sepulveda lsepulveda@sena.edu.co ; Karel Garzon Miguez kgarzon@sena.edu.co ; Angela Andrea Alba Villamil aalbav@sena.edu.co
	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES SENNOVA	Clara Ines Vasquez Avila cvasqueza@sena.edu.co Paola Andrea Cardenas Velasquez pcardenas@sena.edu.co ; Stephanía Aragón Rojas saragonr@sena.edu.co ; Aylín Viviana Silva Ortiz avsilva@sena.edu.co
DIRECCION DE EMPLEO Y TRABAJO	EMPLEABILIDAD - APE	Carol Lizeth Garzon Rubiano clgarzon@sena.edu.co
	EMPRESARISMO, EMPRENDIMIENTO, EMPRESARISMO	Fernando Cabrales Canizares fcabrales@sena.edu.co
REGIONAL DISTRITO CAPITAL SECRETARIA GENERAL	DIVULGACION y APOYOS ECONOMICOS A BENEFICIARIOS DEL SENA	Edilma Sandoval Mojica esandovalm@sena.edu.co Gilma Patricia Ramirez Rodriguez ggramirez@sena.edu.co

2 saludo por parte de la universidad

Tiene tantos grupos diferentes entonces ahí seguramente estaremos algunas personas en uno o más procesos hay un grupo nuevo que se integra y está en cabeza de Lucy y Lucy es como la responsable de manejar varios procesos de relacionamiento con la empresa y ella pues también tiene dos personas de su equipo que van a estar también trabajando aquí Gilma estaría muy en lo que son las acciones que estarían directamente con formación para beneficiarios cena Y de pronto algunas las propuestas que hay de Educación continua y también tendrían que estar hace parte como de la Escuela Nacional de instructores en alguno de los ejes entonces en esa línea creería que Natalia estaría participando en algunos espacios de la Escuela Nacional de instructores y directamente contigo en algún tema de formación especializada y creería que por allí y David Felipe en empleabilidad

y Lucy con la secretaria general, Listo nos acompaña también Gareth es nuestra directora de investigación ella pues ha venido trabajando muy de la mano con el equipo de ese no va sin embargo hay un hay un eje de trabajo también de la Escuela Nacional de instructores Qué es investigación ya con instructores no lo hemos tocado mucho entonces creería que gane también los puede acompañar en el equipo, Bien Catherine Torres es nuestra directora de bienestar y ella ha venido trabajando en el eje de empleabilidad entonces creo que con caro ya han tenido como como ese ese trabajo permanente y también hemos podido avanzar y con Luisa quién maneja la zona de Bogotá entonces con ellos hemos hecho promoción de las conferencias que tiene nos con el Sena de marca personal y networking actualmente estamos configurando plan de trabajo para poder tener estás intervenciones del Sena durante todo el año y por supuesto puedes haciendo publicidad de nuestra Expo empleo Sena mujer que empieza a partir está entre mañana y pasado mañana entonces divulgando toda la información para que nuestras mujeres puedan participar también de esa feria empleo que también aplica para hombres Entonces sí hemos realizado varios avances Muchas gracias a todos y pues continuamos siempre activando esto servicios que tenemos conexión listo Catherine Muchas gracias y están también los acompaña Juan Ángel Merino Qué es nuestro director de mercadeo y Comunicaciones y Ana María Muñetón que sería la persona como que estaría enfrente de todo lo que es comunicación comunicaciones digamos que ellos son los que nos apoyan a nosotros para poder sacar todas las piezas comunicativas e informativas en el marco del convenio lo que se les enviara regionales digamos son como nuestra mano en tema de comunicación

3 generalidades del convenio

El Convenio se suscribió en el año 2020 y vence en el 2025 cómo lo ven es un convenio que está en crecimiento está en una etapa para darle la continuidad a llevamos un año no traía no sé ya



completado el año de darle Pues esta vida al convenio el objetivo como lo hemos hablado la ante todo el tiempo pues es aunar los esfuerzos dentro de las dos entidades y que nos beneficien mutuamente no solamente a las entidades sino que depende Si 100 a toda la comunidad que nos rodea el convenio se desarrolla a través de planes operativos y cómo lo como tal es conveniente que estos planes operativos los dejemos debidamente registrados en la oportuna que se puedan realizar de forma escrita que sea de fácil consulta para las 12 Cosa que cuando termine en nuestras vigencias nuestros periodos podamos hacer la revisión respectiva de estos planes operativos y en la misma forma pues dejemos muy claro Cuáles son los objetivos que nos vamos a atrasar y cuál es la secuencia que vamos a realizar para lograr esos objetivos cómo lo dije al inicio de la presentación dentro del Sena intervienen tres áreas que son la dirección de formación profesional empleo trabajo y secretaría general desde el Sena queremos darle mayor visibilidad a los convenios y como tal estamos trabajando con la oficina de comunicaciones para publicar todos nuestros convenios y sus beneficios que tenemos y Asimismo darlos a conocer a toda nuestra comunidad no solamente funcionarios contratistas beneficiarios y aprendices de esta misma manera la oficina de bienestar al aprendiz se encuentra trabajando para darle mayor conocimiento toda vez que hemos detectado algunas falencias frente al tema entonces es por tu no y Contamos con un nuevo equipo en esta área que quiere darle mayor conocimiento de estos convenios a nuestros egresados Los invito a que por favor revisemos los términos las propuestas que están en el convenio para así mismo darle cumplimiento y como tal este convenio pues se encuentra dentro de toda la normatividad para este tema y se encuentra registrado en la página de secop en esta página pues puede cualquier entrar cualquier persona y revisar el convenio y todas las etapas que se surtieron y pues es de público acceso finalmente queremos dejar planteada esta propuesta de reunión plenaria independientemente de la reunión que tenga cada uno de los grupos de trabajo hoy nos encontramos en nuestra primera reunión una segunda reunión que sería en el mes de julio para mirar Cuáles son los adelantos que tenemos y finalmente nuestra reunión finales de noviembre o inicios de diciembre en los resultados que obtuvimos de El de la presente vigencia el les dejamos esta propuesta para que ustedes la revisen dentro de sus calendarios académicos y ya pues sí están de acuerdo nos plan tiene una fecha concreta y Asimismo poderlo disponer en nuestras agendas con la debida antelación Y de igual manera podernos organizar para realizar esta reuniones plenarias como lo digo esto es independientemente de cada una de las reuniones que tengan las mesas de trabajo estás serían Pues a grandes generalidades el convenio no sé si alguien tiene alguna pregunta para realizarnos

se resuelven las inquietudes por parte de la universidad y proceden a dirigirse a las mesas de trabajo correspondientes

CONCLUSIONES

Se presentaron los nuevos participantes por parte de la universidad y del Sena, se comentaron las generalidades correspondientes al convenio y se pasaron a las respectivas mesas de trabajo

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

☐

PÚBLICA

☐

PRIVADO

☐

SEMIPRIVADO

☐

SENSIBLE



Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entrega de plantillas para revisión El acta de homologación de acuerdo a las plantillas Envío plan operativo se revisó las actividades Divulgación aprendices egresados		

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 1 DEL DÍA 8 DEL MES DE_MARZO DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S)		Realizar Alistamiento encuentro de profesionales.									
N o.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT .SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
		ANGELA ANDREA ALBA VILLAMIL	53071903		X		SENA- DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL AL GRUPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y ATENCIÓN AL EGRESADO	aalbav@sena.edu.co	12595 3133887680	SI	





